



PROVINCIA DI VERONA

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA
SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ESECUTORE
AUTISTA/STRADALE/AGRICOLO (CAT. B1)**

| | |
|---|--------------------------|
| <u>Articolo 1 INDIZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA.....</u> | <u>2</u> |
| <u>Articolo 2 REQUISITI RICHIESTI.....</u> | <u>2</u> |
| <u>Articolo 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.....</u> | <u>2</u> |
| <u>Articolo 4 ESCLUSIONE.....</u> | <u>3</u> |
| <u>Articolo 5 MATERIE DELLA SELEZIONE.....</u> | <u>3</u> |
| <u>Articolo 6 CRITERI DI VALUTAZIONE.....</u> | <u>4</u> |
| <u>Articolo 7 CALENDARIO DELLE PROVE.....</u> | <u>4</u> |
| <u>Articolo 8 VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA.....</u> | <u>4</u> |
| <u>Articolo 9 ASSUNZIONE.....</u> | <u>5</u> |
| <u>Articolo 10 ALTRE INFORMAZIONI.....</u> | <u>5</u> |

Articolo 1 INDIZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

La Provincia di Verona intende coprire tramite l'istituto della mobilità esterna 1 posto di esecutore autista/stradale/agricolo, categoria B1.

La suddetta procedura è attuata ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2011 n. 165.

Nel caso di mancata copertura del posto mediante il presente avviso di mobilità, verrà espletata selezione tramite centro per l'impiego per la copertura del suddetto posto.

Ai candidati si richiede il possesso di un'ampia gamma di requisiti da verificare con il processo di selezione, articolato in più prove.

Articolo 2 REQUISITI RICHIESTI

Per partecipare alla selezione gli interessati devono:

- 1) essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica B1 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e con profilo equivalente al posto da ricoprire;
- 2) essere in possesso della patente di guida categoria "C";
- 3) essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, del nulla osta incondizionato della propria Amministrazione, favorevole alla mobilità;
- 4) possedere l'idoneità fisica all'impiego e alla mansione (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere);
- 5) non avere subito, nell'ultimo biennio precedente la data di scadenza del presente bando, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio o del licenziamento, ancorchè dette sanzioni non siano definitive.

Articolo 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, **pena l'esclusione**, i candidati dovranno inoltrare domanda di partecipazione in carta semplice, datata e firmata, secondo l'allegato schema, al Servizio risorse umane della Provincia di Verona – Via Santa Maria Antica n. 1 - 37121 Verona, **entro il giorno 12 settembre 2011**.

La stessa si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata a.r. entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro e la data dell'Ufficio postale. La busta contenente la domanda ed i documenti deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "contiene domanda per mobilità esecutore autista/stradale/agricolo".

La domanda potrà comunque essere presentata direttamente a mano ai seguenti uffici:

- Servizio gestione informatizzata dei flussi documentali (ufficio protocollo) della Provincia di Verona, Via Santa Maria Antica n. 1 – Verona;
- Ufficio relazioni con il pubblico della Provincia di Verona, Via delle Franceschine n. 10

– Verona.

La domanda, **pena l'esclusione**, dovrà essere corredata da:

- a) fotocopia di un valido documento d'identità;
- b) nulla osta incondizionato della propria Amministrazione favorevole alla mobilità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- c) curriculum formativo-professionale predisposto su formato europeo, datato e firmato.

Gli schemi di domanda e di curriculum formativo-professionale sono reperibili sul portale web della Provincia di Verona (www.provincia.vr.it) in home page alla “sezione documenti – concorsi e selezioni”.

Articolo 4 ESCLUSIONE

In ogni momento, con provvedimento motivato e comunicato al candidato anche all'atto della presentazione per sostenere le prove, potrà essere disposta l'esclusione dalla selezione per i seguenti motivi:

- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, della residenza;
- la trasmissione o la consegna della domanda dopo i termini e la mancanza della documentazione a corredo della domanda (articolo 3 del presente bando).

Articolo 5 MATERIE DELLA SELEZIONE

La selezione sarà così articolata:

- a) prova pratica** - **gestione ed utilizzo di semplici strumenti (decespugliatore, motosega, ecc.);**
- **guida di un automezzo e/o una macchina operatrice.**
- b) prova orale** **Colloquio che verterà sulle materie della prova pratica, sicurezza sui luoghi di lavoro, comportamento da tenere lungo il percorso stradale per l'esecuzione dei lavori di manutenzione del corpo stradale, in riferimento al codice della strada; discussione del curriculum vitae e delle esperienze professionali del candidato.**
- Cenni sulle seguenti fonti normative:**
- testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. n. 81/2008);
 - disposizioni in materia di sicurezza stradale (legge 29 luglio 2010 n. 120);
 - Codice della strada (decreto legislativo 30 aprile 1992 n. 285);
 - regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada (decreto del Presidente della Repubblica 16 dicembre 1992 n. 495);

Articolo 6 CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione sarà condotta attraverso lo svolgimento di una prova pratica ed una prova orale, alla quale saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova pratica.

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

Prova pratica

- sicurezza e precisione nell'utilizzo dei mezzi e degli strumenti sopra indicati;
- capacità nell'eseguire correttamente operazioni e attività richieste.

Valutazione: la prova pratica si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale

- correttezza delle risposte;
- capacità espositiva e proprietà di linguaggio.

Valutazione: la prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

Articolo 7 CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove si terranno in un'unica giornata **il giorno 21 settembre 2011 alle ore 9.00**, presso il Magazzino provinciale sito in Via delle Pieve n. 64 – San Floriano di San Pietro In Cariano.

I candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per le prove, nel luogo ed entro l'orario sopra indicato. La mancata presentazione verrà considerata rinuncia.

I candidati dovranno presentarsi ad ogni prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità¹.

Articolo 8 VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Dopo il colloquio, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali della Commissione e la relativa graduatoria. In caso di parità di punteggio, si sceglierà il candidato più giovane d'età².

La graduatoria rimarrà efficace per un periodo di due anni dalla data di pubblicazione, durante i quali potrà essere utilizzata per la copertura dei posti che si libereranno nella stessa categoria giuridica e nel medesimo profilo professionale.

Precedentemente al trasferimento la Provincia verificherà l'effettivo possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione.

¹ Carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

² Vedi l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127.

Si avverte che l'assunzione richiede e sarà regolata dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro alle condizioni ivi previste a pena di risoluzione del rapporto, nonché dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

Il presente avviso non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto al trasferimento alla Provincia di Verona, la quale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione, anche in osservanza di sopravvenute disposizioni in materia.

Articolo 9 ASSUNZIONE

La Provincia di Verona informa che l'assunzione e l'eventuale utilizzo successivo della graduatoria sono subordinate al rispetto del vincolo normativo di cui all'articolo 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge n. 133/2008, come modificato dall'articolo 20, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito in legge 15 luglio 2011, n. 111.

Articolo 10 ALTRE INFORMAZIONI

La Provincia di Verona, Servizio risorse umane, userà, anche in forma automatizzata, solo ai fini della selezione di mobilità³ i dati personali forniti dagli interessati. Ogni candidato gode dei diritti di legge⁴ ed, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne⁵.

Gli interessati potranno ottenere copia del presente avviso, nonché richiedere informazioni presso l'URP-Ufficio Relazioni con il Pubblico, numero telefonico 045/9288605 (fax 0459288763), via delle Franceschine, n. 10, durante gli orari di ufficio: dal lunedì al venerdì 9.00-13.00, lunedì e giovedì pomeriggio 15.30 -17.00.

L'avviso è reperibile, inoltre, presso la sede delle Province del Veneto, dei Comuni capoluogo della Regione Veneto e dei Comuni della Provincia di Verona. E', inoltre, pubblicato sul sito internet www.provincia.vr.it.

Responsabile del procedimento, per quanto non attiene alle attività di competenza della Commissione esaminatrice, è il dirigente in staff all'area di supporto economico finanziario, d.ssa Francesca Altinier.

Verona, 12 agosto 2011

In sostituzione del
dirigente servizio risorse umane
Piero Rossignoli
(rif. det. org. 13 gennaio 2011 n. 15)

F.to Francesca Altinier

³ Vedi l'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

⁴ Vedi l'articolo 7 del citato decreto legislativo n. 196/2003.

⁵ Vedi il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198.

Alla Provincia di Verona
Servizio risorse umane
Via S. Maria Antica, 1
37121 – Verona

OGGETTO: domanda di partecipazione alla selezione per la copertura di un posto di esecutore autista/stradale/agricolo (categoria B1) tramite mobilità volontaria.

_____ I _____ sottoscritt _____
chiede di essere ammess _____ a partecipare alla selezione tramite mobilità volontaria per dipendenti a tempo pieno ed indeterminato della Pubblica Amministrazione per il profilo professionale di:

esecutore autista/stradale/agricolo, categoria giuridica B1

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara:

A) di essere nat _____ il _____ a _____ prov. _____
codice fiscale n. _____;

B) di essere residente a _____ prov. _____
in Via _____ n. _____;

C) che il recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla mobilità esterna (con l'impegno a comunicare eventuali successive variazioni) è il seguente:

Via _____ n. _____ C.A.P. _____
Comune _____ prov. _____ n. tel. _____ / _____,
cellulare _____ e-mail _____;

D) di essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato:

- presso⁶: _____;
- con inquadramento nella categoria giuridica B1 (ex 4^a q.f.), posizione economica _____, profilo professionale _____ dal⁷ _____;
- assegnato al seguente Ufficio con mansioni:

_____;

E) di essere in possesso della patente di guida di categoria "C";

F) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

_____ conseguito presso _____
nell'anno _____ con la seguente votazione _____;

G) di non avere condanne penali o procedimenti penali pendenti. In presenza di condanne o procedimenti penali indicarne i motivi:
_____;

H) di non avere riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso. In presenza di sanzioni disciplinari o procedimenti disciplinari in corso indicarne i motivi (ad eccezione di procedimenti disciplinari

⁶ Indicare l'ente di appartenenza

⁷ Indicare giorno, mese ed anno di decorrenza dell'inquadramento nella categoria giuridica.

che nei due anni precedenti hanno comportato la sanzione della sospensione dal servizio o del licenziamento come indicato dall'articolo 2 del bando):

- I) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Provincia di Verona;
- L) di prendere atto e accettare che l'assunzione è subordinata al rispetto del vincolo normativo di cui all'articolo 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge n. 133/2008, come modificato dall'articolo 20, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito in legge 15 luglio 2011, n. 111;
- M) di essere a conoscenza che le false dichiarazioni soggiacciono alle sanzioni penali di cui all'art. 76 del decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e che qualora emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del medesimo decreto.

Allegati previsti dall'articolo 3 dell'avviso:

- copia del documento di identità;
- nulla osta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
- curriculum vitae in formato europeo.

Data _____ FIRMA _____

I dati forniti saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono, nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.