



PROVINCIA DI FERMO

Settore I Affari Generali - Contratti- SUA - Risorse Umane

Registro Generale n. 828 del 25-11-2021

Registro Settore n. 283 del 25-11-2021

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali del personale dipendente di ruolo anno 2021. Decorrenza 27/10/2021.

IL DIRIGENTE

Premesso che, con propria determinazione n. 258 (R.G. n. 750) del 27/10/2021, è stato approvato l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 ed il fac simile di domanda di partecipazione, riservato ai dipendenti di ruolo della Provincia di Fermo, in servizio alla data del 27/10/2021;

Richiamati, a tal proposito:

- il decreto del Presidente n. 171 del 20/12/2018 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, come da ultimo modificato con decreto del Presidente n.110 del 13/10/2020 ed in particolare l'art.4 "Numero delle progressioni economiche da attribuire", l'art.6 "Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione", l'art.7 "Criteri di selezione", l'art.8 "Modalità di attribuzione dei punteggi";
- la propria determinazione n. 69 (R.G. n. 199) del 07/04/2021, così come integrata con determinazione n. 213 (R.G. n. 663) del 29/09/2021, con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;
- il contratto decentrato integrativo del 19/10/2021 per l'anno 2021 (parte economica) per il personale non dirigente;

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- art. 16 del CCNL 21/05/2018, che disciplina i requisiti, la decorrenza delle progressioni economiche ed i criteri selettivi, individuando quale elemento cardine la valutazione della

performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse, eventualmente integrata dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che:

- le Parti, nel CCDI del 19/10/2021, hanno quantificato in € 12.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 (valore su base annua);
- il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica (sulla base degli aventi diritto alla data di pubblicazione dell' Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021), così come determinato ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2021, è di seguito riportato:

Cat. Economica	Totali aventi diritto (a)	Diff.Mensile Peo (b)	Costo Annuale Peo x singola progressione (c)	Costo Annuale Peo x n. totale dipendenti x cat. (d = a*c)	Ripartizione per categoria (e = x*d/tot.d)	BUDGET PER CATEGORIA GIURIDICA
B1	1	24,99	324,87	324,87	71,03	CATEGORIA B 1.596,66 €
B2	2	60,82	790,66	1.581,32	345,74	
B3	0	23,29	302,77	0,00	0,00	
B4	1	27,22	353,86	353,86	77,37	
B5	1	29,10	378,30	378,30	82,71	
B6	5	64,09	833,17	4.165,85	910,83	
B7	1	38,34	498,42	498,42	108,98	
B8						
C1	1	40,43	525,59	525,59	114,92	CATEGORIA C 1.765,70 €
C2	6	48,38	628,94	3.773,64	825,08	
C3	3	56,36	732,68	2.198,04	480,59	
C4	1	68,09	885,17	885,17	193,54	
C5	1	53,33	693,29	693,29	151,58	
C6						
D1	5	90,38	1.174,94	5.874,70	1.284,46	CATEGORIA D 8.637,64 €
D2	8	185,99	2.417,87	19.342,96	4.229,20	
D3	2	90,58	1.177,54	2.355,08	514,92	
D4	1	98,74	1.283,62	1.283,62	280,65	
D5	2	159,59	2.074,67	4.149,34	907,22	
D6	4	125,00	1.625,00	6.500,00	1.421,18	
D7						
	45		16.701,36	54.884,05	12.000,00	12.000,00 €

Tenuto conto che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile, come da seguente prospetto:

Elementi valutazione	B <i>punteggio massimo attribuibile</i>	C <i>punteggio massimo attribuibile</i>	D <i>punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Esperienza professionale</i>	18	18	18
<i>Performance individuale</i>	42	42	42
TOTALE	60	60	60

Preso atto che:

- entro le ore 13,00 del 12/11/2021, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, n. 42 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda;
- n. 5 dipendenti aventi i requisiti per partecipare non hanno presentato domanda;

Dato atto che, dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, ad eccezione dei seguenti dipendenti:

- Del Gobbo Mario, profilo "Istruttore di vigilanza – Assistente stradale", cat. C4, non avente diritto per mancanza del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi maturati al 27/10/2021, data di pubblicazione dell'Avviso, in quanto beneficiario della progressione economica con decorrenza 19/10/2020, di cui alla propria determinazione n. 264 (R.G. n. 732) del 18/11/2020;
- Marco Di Iacovo, profilo "Istruttore tecnico – geometra", cat. C1, non avente diritto per mancanza del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi maturati al 27/10/2021;

Rilevato che, ai fini della quantificazione dei criteri di selezione, di cui all'art.7 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale:

- per la dipendente Carmencita Ghibò, profilo "Istruttore amministrativo/contabile", cat. ec. C5, in comando presso la Provincia di Fermo dal 01/10/2019 e trasferita definitivamente per mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001 con decorrenza dal 01/12/2019, per l'anno 2018 è stata utilizzata la valutazione attribuita alla dipendente dal Comune di Collegno, comunicata tramite nota acquisita al ns. prot. n. 2863 del 21/02/2020; la valutazione è stata rapportata al sistema di valutazione della Provincia di Fermo ed è stata riparametrata, per l'anno 2018, con la media dei voti attribuiti dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli, pur non concorrendo alla formazione della media stessa; dall'anno 2019 è stata utilizzata la valutazione attribuita alla dipendente dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli;
- per il dipendente Gino Micozzi, profilo "Istruttore direttivo tecnico", cat. D1, in comando dal 20/04/2017 presso l'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016, per il triennio 2018/2020, sono state utilizzate le valutazioni attribuite al dipendente dal Dirigente competente dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016, così come presentate spontaneamente dallo stesso dipendente mediante e-mail acquisita al ns. prot. n. 16924 del 08/11/2021; le valutazioni sono state rapportate al sistema di valutazione della Provincia di Fermo e sono state riparametrate con la media dei voti attribuiti dal Dirigente Ing. Ivano Pignoloni, pur non concorrendo alla formazione della media stessa;
- per la dipendente Catia Stifani, profilo "Istruttore direttivo tecnico", cat. D1, in comando presso la Provincia di Fermo dal 01/08/2020 e trasferita definitivamente per mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001 con decorrenza dal 30/12/2020, per il biennio 2018/2019 sono state utilizzate le valutazioni attribuite alla dipendente dal Comune di Torre San Patrizio, così come presentate spontaneamente dalla stessa dipendente mediante e-mail acquisita al ns. prot. n. 17499 del 17/11/2021; le valutazioni sono state rapportate al sistema di valutazione della Provincia di Fermo e sono state riparametrate con la media dei voti attribuiti dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli, pur non concorrendo alla formazione della media stessa; per l'anno 2020 è stata utilizzata la valutazione attribuita alla dipendente dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli e relativa al servizio prestato nell'anno 2020 presso la Provincia di Fermo;

Rilevato altresì che, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è operato come segue:

Servizi	Triennio 2018/2020
Ufficio Presidenza/Segreteria Generale	Dott. Fabrizio Annibali
Pubblica Istruzione	Dott. Fabrizio Annibali
Risorse finanziarie	Dott. Fabrizio Annibali
Affari Generali	Dott. Lucia Marinangeli
Legale e Contenzioso	Dott. Lucia Marinangeli
Appalti e Contratti/SUA	Dott. Lucia Marinangeli
Pari opportunità	Dott. Lucia Marinangeli
Archivio e Protocollo	Dott. Lucia Marinangeli
Risorse Umane	Dott. Lucia Marinangeli
URP	Dott. Lucia Marinangeli
Viabilità	Ing. Ivano Pignoloni
Urbanistica	Ing. Ivano Pignoloni
Patrimonio ed Edilizia scolastica	Ing. Ivano Pignoloni
Ambiente	Dott. Roberto Fausti
Trasporti	Dott. Roberto Fausti
Informatica/CED	Dott. Roberto Fausti
Polizia Provinciale	Dott. Roberto Fausti

Quantificati, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i voti medi di ciascun Dirigente, come di seguito specificato:

	2018	2019	2020
Dott. Fabrizio Annibali	9,698	9,737	9,729
Dott. Roberto Fausti	9,089	9,084	9,217
Dott. Lucia Marinangeli	9,225	9,323	9,144
Ing. Ivano Pignoloni	9,598	9,605	9,711

Dato atto che il Servizio Risorse Umane ha provveduto a verificare i periodi di anzianità nella categoria economica in godimento di tutti i dipendenti che hanno regolarmente presentato domanda;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.4, comma 4, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, potrà accedere alla progressione solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria giuridica, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria giuridica;

Dato atto che, sulla base del voto totale conseguito dagli istanti, in applicazione dell'art.4, comma 4, del succitato Regolamento, il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica è sufficiente a garantire i seguenti passaggi:

N. AVENTI DIRITTO	N. UNITA' CHE ACCEDONO ALLE PEO	COSTO PEO	BUDGET ASSEGNATO ALLA CATEGORIA GIURIDICA	IMPORTO RESIDUO
CATEGORIA B				
11	2	1.158,04 €	1.596,66 €	438,62 €
CATEGORIA C				
12	2	1.154,53 €	1.765,70 €	611,17 €
CATEGORIA D				
22	6	8.292,57 €	8.292,57 €	345,07 €
TOTALE				
45	10	10.605,14 €	12.000,00 €	1.394,86 €

Richiamato l'art.4, comma 5, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, che stabilisce che eventuali importi residui non sufficienti a coprire un ulteriore passaggio per singola categoria B, C e D, qualora consentano, considerati cumulativamente, di effettuare uno o più ulteriori passaggi, saranno attribuiti alla categoria che presenti la percentuale più bassa di vincitori (n. vincitori/n. totale aventi diritto); in caso di parità della percentuale di vincitori tra le diverse categorie, verrà data la precedenza alla categoria in cui il primo dipendente escluso dall'accesso alla PEO ha il punteggio totale più alto; in caso di ulteriore parità, verrà data la precedenza alla categoria più bassa;

Dato atto che:

- in applicazione dell'art.4, comma 5, del succitato Regolamento, è possibile procedere all'attribuzione di parte dell'importo residuo di € 1.394,86 in favore della dipendente collocata alla terza posizione della graduatoria della categoria C, categoria che presenta la percentuale più bassa di vincitori;
- a seguito dell'attribuzione di cui al punto precedente, l'importo residuo, che ammonta a 701,57 €, può essere ulteriormente utilizzato, perché il numero totale delle progressioni economiche attribuite nelle tre categorie B, C, D riguarda n.11 dipendenti ed è pertanto inferiore a n.22 unità, limite massimo sulla base degli aventi diritto (45 dipendenti), secondo l'orientamento del Ministero dell'Economia – Ragioneria generale dello Stato (circolare n. 15/2019);

- a seguito dell'attribuzione di n. 1 ulteriore progressione alla dipendente di categoria C, la categoria B è quella che presenta la percentuale più bassa di vincitori;

Richiamata, a tal proposito, la nota ns. prot. n. 17739 del 22/11/2021, con cui è stata verificata la disponibilità della RSU e delle OO.SS. territorialmente rappresentative che hanno sottoscritto il CCDI 2021 di superare in maniera irrisoria (€ 89,09) il fondo 2021 destinato alle PEO, in maniera tale da consentire una ulteriore progressione economica in favore del dipendente utilmente collocato nella graduatoria di categoria B;

Preso atto del riscontro positivo fornito dalla RSU e dalle OO.SS.;

Tenuto conto che, sulla base del budget residuo ed in applicazione di quanto stabilito l'art.4, comma 5, del vigente Regolamento PEO, è possibile attribuire la progressione a n. 2 ulteriori dipendenti, rispettivamente di categoria C e B, e che, conseguentemente, il numero totale delle progressioni da attribuire risulta dal seguente prospetto:

N. AVENTI DIRITTO	N. UNITA' CHE ACCEDONO ALLE PEO	COSTO PEO	BUDGET ASSEGNATO PEO 2021	IMPORTO RESIDUO
CATEGORIA B				
11	3	1.948,70 €		
CATEGORIA C				
12	3	1.847,42 €		
CATEGORIA D				
22	6	8.292,57 €		
TOTALE				
45	11	12.089,09 €	12.000,00 €	

Ritenuto, in esito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, di approvare le graduatorie per la progressione economica articolate per ciascuna categoria giuridica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 25/03/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021;
- il decreto del Presidente n. 40 del 12/05/2021 ad oggetto “Ciclo di gestione della performance. Approvazione del Piano esecutivo di gestione/piano della performance per il bilancio 2021/23”;
- il decreto del Presidente n. 59 del 29/06/2021 ad oggetto “Piano esecutivo di gestione/piano della performance per il bilancio 2021/23. 1^ variazione”;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 22 del 28/09/2021 ad oggetto “Salvaguardia equilibri bilancio. Stato di attuazione dei programmi. Approvazione variazione assestamento generale bilancio di previsione 2021/23”;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di dare atto che le Parti, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 19/10/2021, hanno quantificato in € 12.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 (valore su base annua);
- di dare atto che il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica (sulla base degli aventi diritto alla data di pubblicazione dell' Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021), così come determinato ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2021, è di seguito riportato:

Cat. Economica	Totali aventi diritto (a)	Diff.Mensile Peo (b)	Costo Annuale Peo x singola progressione (c)	Costo Annuale Peo x n. totale dipendenti x cat. (d = a*c)	Ripartizione per categoria (e = x*d/tot.d)	BUDGET PER CATEGORIA GIURIDICA
B1	1	24,99	324,87	324,87	71,03	CATEGORIA B 1.596,66 €
B2	2	60,82	790,66	1.581,32	345,74	
B3	0	23,29	302,77	0,00	0,00	
B4	1	27,22	353,86	353,86	77,37	
B5	1	29,10	378,30	378,30	82,71	
B6	5	64,09	833,17	4.165,85	910,83	
B7	1	38,34	498,42	498,42	108,98	
B8						
C1	1	40,43	525,59	525,59	114,92	CATEGORIA C 1.765,70 €
C2	6	48,38	628,94	3.773,64	825,08	
C3	3	56,36	732,68	2.198,04	480,59	
C4	1	68,09	885,17	885,17	193,54	
C5	1	53,33	693,29	693,29	151,58	
C6						
D1	5	90,38	1.174,94	5.874,70	1.284,46	CATEGORIA D 8.637,64 €
D2	8	185,99	2.417,87	19.342,96	4.229,20	
D3	2	90,58	1.177,54	2.355,08	514,92	
D4	1	98,74	1.283,62	1.283,62	280,65	
D5	2	159,59	2.074,67	4.149,34	907,22	
D6	4	125,00	1.625,00	6.500,00	1.421,18	
D7						
	45		16.701,36	54.884,05	12.000,00	12.000,00 €

- di approvare, in esito all'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono richiamate, le graduatorie per la

- progressione economica orizzontale articolate per ciascuna categoria giuridica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
 - di pubblicare le graduatorie di cui all'Allegato 1 alla presente determinazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it alla sezione Avvisi e Bandi;
 - di dare atto che le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
 - di stabilire che il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico, previa esecutività delle graduatorie;
 - di stabilire che le progressioni economiche decorrono dal 27/10/2021;
 - di dare atto che l'onere di spesa derivante dall'esito della presente selezione interna per progressioni economiche orizzontali trova copertura nel cap. 1510/0 relativo al Fondo salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2021 e per gli anni successivi;
 - di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Presidente della Provincia;
 - al Segretario Generale;
 - ai Dirigenti;
 - ai dipendenti;
 - alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative di comparto.

Il Responsabile del procedimento
F.to Michela Sagripanti

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Lucia Marinangeli

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Fermo, lì 25-11-2021

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Dott. Roberto Fausti

**Il presente documento costituisce copia dell'originale
Per uso differente dalla consultazione effettuare richiesta di accesso agli atti presso gli organi
competenti**